

Vesterbro d. 31. juli 2005

Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling

på Drejet

lørdag d. 3. september 2005 kl. 14

samt

indkaldelse til arbejdsweekend

fra fredag d. 2. til søndag d. 4. september

Da den ordinære generalforsamling (GF) lørdag d. 30. juli ikke var beslutningsdygtig indkaldes der hermed til ekstraordinær generalforsamling. Det blev besluttet, at gennemføre generalforsamlingen som om den var beslutningsdygtig. Der er taget referat, som kan danne grundlag for de forskellige punkter på dagsordenen ved den ekstraordinære generalforsamling (EOGF). Referatet skal tages til udtryk for de fremmødtes holdning til de enkelte punkter, men dagsordenen vil selvfølgelig følges punkt for punkt og der vil blive skrevet nyt referat ved EOGF. Dagsordenen er den samme som ved GF.

Som I vil kunne forstå af nedenstående referat, er der stemning for at indkalde til arbejdsweekend i forbindelse med EOGF. Bestyrelsen vil tage sig af at prioritere arbejdsopgaver, når vi ved, hvem som kommer. Derfor bedes I skrive i gæstebogen på www.drejet.dk eller ringe til en fra bestyrelsen og sige om I kommer og arbejder inden d. 20. august.

Referat:

Ad. 1

Valg af dirigent.

Ole Jæger vælges og han byder velkommen. Han konstaterer at GF ikke er beslutningsdygtig med 15 stemmeberettigede fremmødte medlemmer, og at der skal indkaldes til EOGF inden d. 30. september. GF gennemføres som normalt, men der kan ikke besluttes noget.

Ad. 2

Bestyrelsens beretning, herunder fremlæggelse og godkendelse af regnskab.

Vores formand Bo fortæller, at huset har været rigtig godt brugt i år. 9 ud af 10 stamfamilier har meldt til Per, om de bruger deres sommeruge. Alle skal huske, at hvis man tager hjem i "utide" i sin uge, så skal man ringe og melde det til Per, da der er rift om dagene i sommerperioden.

Jørgen og Klavs har lavet køkkenet, så det er større, mere funktionelt og pænt til stor glæde for alle.

Tanghytten er undervejs, der er arbejdet på den i arbejdsugen.

Pernille har lavet vores hjemmeside www.drejet.dk (brugernavn: drejet password: Langeland). Mange roser for det fra os alle. Per og Pernille arbejder på at få lavet en bookingkalender, som man kan tjekke før man ringer til Per.

Foreningens økonomi er sund og vi tæller flere aktive og passive medlemmer i år end sidste år.

Men vi har også mistet to. Vi mindes alle Karen og Hans i et stille minut.

Regnskab.

Regnskabet for 04/05 uddeles. Der er et overskud på ca. 22.000 kr. Regnskabet er revideret og godkendt af Hanne. De tilstedeværende indstiller regnskabet til godkendelse på EOGF.

Pernille uddeler budget for 05/06. Budgettets post til vedligeholdelse af hus og grund forhøjes til det dobbelte, da der allerede er brugt en del penge i arbejdsugen.

Per gør opmærksom på, at han og Lene har arvet Kirstine og Mads' gravsted i Svendborg efter faster Karen. Gravstedet skal enten vedligeholdes eller sløjfes. Per kontakter Kirsten, Bibi og Ole med henblik på, hvad der skal ske med gravstedet.

Ad. 3

Fastsættelse af kontingent.

Det indstilles at kontingentet fastholdes.

Ad. 4

Valg til bestyrelsen.

Anders, Lene og Pernille modtager alle genvalg. Ingen andre ønsker at stille op. GF indstiller til, at alle 3 genvælges.

Ad. 5

Valg af revisor.

GF indstiller til, at Hanne genvælges.

Ad. 6

Indkomne forslag.

GF indstiller enstemmigt, at bestyrelsens forslag vedtages på EOGF.

Ad. 7

Eventuelt.

Pernille modtager løbende rettelser til adresselisten. **Husk det nu.**

Olav foreslår, at der på hjemmesiden lægges links til diverse relevante instanser. Det kunne for eksempel være til ornitologforeningen, amtet, fredningsmyndighederne o.s.v.

Bestyrelsen tager initiativ til at lave en slags manual for brug af Drejet, hvor man vil kunne få relevante oplysninger om, hvordan man bedst muligt benytter og udnytter de muligheder og begrænsninger der er på stedet.

Arbejdsugen.

Ole er fortvivlet over, at så få har været tilstede i arbejdsugen i år. Han har manglet materialer, arbejdskraft og ikke mindst en projektformand, som kan sætte i gang. Der er arbejdet på tanghytten, som har suget den sparsomme arbejdskraft, der har været. Det vil sige, at der ikke er løst en eneste af de mere almindelige vedligeholdelsesopgaver. Der har ikke været nogen til at klare opgaverne. Det er vigtigt, at alle er bevidste om, at disse opgaver også vil stå på bestyrelsens liste over opgaver til arbejdsugen til næste år. Opgaver som burde være klaret i år. Vi har alle en forpligtelse til at yde en indsats, som naturligvis skal stå mål med det vi hver især formår.

Dette punkt blev debatteret længe, og der var flere gode forslag til, hvordan vi kan forsøge, at forbedre vilkårene for at få folk til at møde op og for vilkårene for at arbejde, når man kommer. Her følger nogle ideer som blev diskuteret:

Der er de senere år løst mange og store opgaver på Drejet takket være enkeltpersoners store indsats. Det skal vi huske ikke at glemme, i vores frustration over, at det har været en mat arbejdsuge hvad frammødet angår. Det er måske helt naturligt, at der er et stille år lige nu.

Det er vigtigt, at indgå aftaleforpligtelser med hinanden. Aftaler er meget mere bindende end ”mød-op-hvis-du-kan” i arbejdsugen.

Man skal gøre sig klart, at uge 30 ikke er den ideelle uge at arbejde på større projekter i. Dels er vi ofte rigtig mange mennesker, fordi uge 30 er ugen, hvor vi også mødes for at træffe hinanden på tværs af familier og generationer og dels er det midt i den almindelige feriesæson, hvor mange har andre planer end lige netop at være på Drejet. Betingelserne for at ”arbejde igennem” er ikke altid lige gode, når der også skal være plads til mange ikke-arbejdende mennesker. På den baggrund, er der er stemning for at etablere to arbejdsweekender i løbet af året. En forud for sæsonstart fx i maj, og en indenfor en 2 måneders periode efter GF, således at den kan kombineres med en eventuel EOGF.

Der opfordres til, at bestyrelsen forsøger at strukturere arbejdsopgaverne bedre/mere.

En mulighed for at sikre mere effektiv udnyttelse af arbejdskraften er, at der udnævnes en formand for hvert projekt, stort som småt, så man bliver mere direkte ansvarlig for at løse opgaver. Formanden er så ansvarlig for indkøb af materialer, "ansættelse" af folk til at løse opgaven m.v.

Det foreslås, at hver familie forpligtiger sig til at stille med en eller flere arbejdere til arbejdsweekenderne. Naturligvis under hensyntagen til den enkelte families størrelse.

Roserne.

Det diskuteres, hvordan vi på lang sigt kan begrænse roserne på grunden. Olav melder sig som formand for opgaven og undersøger, hvilke muligheder der er.

Ekstraordinær generalforsamling og arbejdsweekend.

Bestyrelsen opfordres til at indkalde til EOGF og arbejdsweekend første weekend i september.

Vi slutter mødet af med at synge en sang, drikke en øl (mere) og fyre det store bål af.

Tak for et godt møde
Bestyrelsen.



Ristinge strand

Billedet er fra www.sydlangeland.dk